

به اطلاع کلیه کارکنان مشمول ارزیابی عملکرد می‌رساند سامانه ارزیابی عملکرد مدیران و کارکنان این شرکت به منظور مشاهده امتیازات ارزیابی انجام شده در سال ۹۲، فعال می‌باشد.

مرحله ۱

Employee Performance Management System

سامانه مدیریت عملکرد کارکنان

گزارشات | فرم های اختصاصی | فرآیند های مدیریت عملکرد | [خانه](#)

مسیر جاری: تسلا / عملیات / فرآیند های مدیریت عملکرد / فهرست فرآیند های مدیریت عملکرد

۱۳۹۳/۰۴/۱۰

طبقه بندی

انتخاب کنید

طبقه بندی بر اساس وضعیت فرآیند:

سال ۱۳۹۲

طبقه بندی بر اساس دوره ارزیابی:

عملیات طبقه بندی

مرحله ۲

Employee Performance Management System

سامانه مدیریت عملکرد کارکنان

گزارشات | فرم های اختصاصی | فرآیند های مدیریت عملکرد | [خانه](#)

مسیر جاری: تسلا / عملیات

۱۳۹۳/۰۴/۱۰

فرم های اختصاصی

فهرست گزارشات

فهرست فرآیندهای ارزیابی

مرحله ۳

Employee Performance Management System

سامانه مدیریت عملکرد کارکنان

گزارشات | فرم های اختصاصی | فرآیند های مدیریت عملکرد | [خانه](#)

مسیر جاری: تسلا / عملیات / گزارشات / فهرست گزارشات

۱۳۹۳/۰۴/۱۰

گزارش عملکرد فریب کارکنان

مرحله ۴

Employee Performance Management System

سامانه مدیریت عملکرد کارکنان

گزارشات | فرم های اختصاصی | فرآیند های مدیریت عملکرد | [خانه](#)

مسیر جاری: تسلا / عملیات / گزارشات / فهرست گزارشات

گزارش عملکرد فریب کارکنان

برای مشاهده گزارش مورد نظر حوزة ارزیابی و ارزیابی شونده مربوطه را انتخاب نمایید

نمایش

سال 1392

لازم به ذکر است ملاک سنجش عملکرد کارکنان امتیاز نهایی بوده و رتبه فرد دارای هیچگونه اثری نمی باشد.

کارکنانی که نسبت به نمره مکتسبه دارای اعتراض می باشند می بایست در ابتدا با هماهنگی رابط ارزیابی واحد خود نسبت به بررسی نمرات و مستندات اقدام نموده و در صورت لزوم حداکثر تا روز یکشنبه مورخ ۹۳/۴/۱۵، اعتراض خود را از طریق رابط ارزیابی به دفتر مدیریت عملکرد و پاسخگویی به شکایات ارسال نمایند .

دفتر مدیریت عملکرد و پاسخگویی به شکایات